

【WEBセミナーのご案内】

同一労働同一賃金へ適法に対応！

賃金制度設計のポイント解説

7月 9日(木)

午前の部：10:00～11:30
午後の部：13:30～15:00

7月15日(水)

午前の部：10:00～11:30
午後の部：13:30～15:00

※全4回は全て同内容です

参加費用 無 料

WEBセミナーのため、事前にインターネット環境及びZoom登録(無料)が必要です。別途ご案内をお送りします。

講師 日本コンサルティング株式会社 福祉コンサルティング部

1. 2021年から適用される働き方改革関連法とガイドラインの徹底解説

- ここだけは押さえておきたい「同一労働同一賃金ガイドライン」の要点
- 「問題になった判例」と「問題にならなかった判例」の違い
- 人件費の大幅増を招かないために抑えておくべき「均等待遇」と「均衡待遇」の解説
- 賃金制度設計において有効なツールとなる「職務評価」と「職務分析」
- 職員が納得できる「就業規則例」、および職員説明会での説明のポイント

2. 多様な働き方にも対応し人件費コントロールを可能にする賃金制度構築法

- 正規と非正規の役割・責任の違いを明確にした等級制度(キャリアパス)設計法
- ガイドラインに示された支給基準と職務内容を重視した諸手当見直しのポイント
- 雇用形態や役割評価を反映した、「賃金表」の作り方とモデル賃金表例
- 決算数値、役割、および評価結果を反映させる賞与制度設計における留意点
- 【事例紹介】同一労働同一賃金を目指した給与制度の改定事例

下記「申込書」にご記入の上、FAXにてお送りください。お申込み受付後、メールにてご案内をお送り致します。

「賃金制度設計のポイント解説」 WEBセミナー 申込書 FAX:03-6226-2367

参加日時	<input type="checkbox"/> 7/ 9(木) <input type="checkbox"/> 午前の部 <input type="checkbox"/> 午後の部 <input type="checkbox"/> 7/15(水) <input type="checkbox"/> 午前の部 <input type="checkbox"/> 午後の部	※都合の良い時間帯での参加が可能です。 ※全4回は全て同じ内容です。
◆受講者様限定◆ 個別無料相談を承ります。相談方法は、別途ご連絡致します。		
貴法人名		貴施設名
ご住所		
TEL	FAX	
ご出席者 氏名・mail	役職	
※メールアドレスを必ずご記入ください。Mail :		