

会社の未来を描き、利益・資金・人材を育てる

経営計画策定・人事賃金 制度構築セミナー

2026.9.10^{THU}

利益・資金・人材
を一体で
学べる

3年後の
経営ビジョンを
数字で描く

月次管理と
人材制度まで
実践的に解説

ご来場・Zoom
いずれかで
受講できます。

日時

2026年9月10日(木)
13:30~16:30

会場

吉岡経営センター セミナールーム
札幌市中央区北6条西24丁目1-30 YMビル2F

受講費

5,000円(税込)

ZOOM

webで参加をご希望の方には、別途参加IDと
パスワードを事前に通知・送付いたします。

POINT

- ① 未来を描く：3年後の売上・利益・資金繰りを考える視点とは
- ② 利益を残す：粗利率・固定費・営業利益を一体で見る方法
- ③ 資金を守る：借入返済後の資金残高を確認する重要性とは
- ④ 組織で動く：幹部・社員と数字を共有し、改善を進める仕組みづくり
- ⑤ 人材を育てる：社員教育・評価・賃金制度を経営計画につなげる視点とは
- ⑥ 信頼を高める：金融機関に説明しやすい経営資料づくりのポイントとは

第1部

社長の想いを数字に変える
利益と資金を育てる
経営計画の作り方

講師

(株) 吉岡経営センター

取締役副社長 山本 啓一



- なぜ今、経営計画が必要なのか
- 3年後の売上・利益・資金繰りの見える化
- 借入返済後に資金が残るかを確認する方法
- 粗利率・固定費・営業利益の見方
- 月次業績管理で計画と実績のズレを確認する方法
- 金融機関に説明できる経営計画書のポイント

第2部

社員が育ち、定着する
会社をつくる
人事・賃金制度の整え方

講師

ビズアップ人事コンサルティング(株)

専務取締役

常盤 武志



- 経営計画と人材育成をどう連動させるか
- 幹部・社員が数字を見て動く仕組みづくり
- 社員の役割と評価基準の明確化
- 頑張りが報われる賃金制度の考え方
- 人材定着につながる評価制度・賃金制度
- 会社の成長と社員の成長を結びつけるポイント

セミナー申込書

FAX: 011-643-5491

貴社名				受講方法	☐ ご来場	☐ オンライン (ZOOM)
ご住所	□□□-□□□□			TEL	FAX	
ご出席者				役職	e-mail ※必須	

お問い合わせ



吉岡マネジメントグループ

税理士法人 日本会計グループ / 株式会社 吉岡経営センター

札幌市中央区北6条西24丁目1-30
YMビル

TEL: 011-644-8988

担当: 菊池 紀幸



ご案内が不要な場合は、お手数ですが上記の記入欄にFAX番号と企業名をご記入の上、FAX送信くださいますようお願い致します。