社長の想いを、数字と行動に変える

「稼ぐ力」と「組織力」を高める
経営計画達成セミナー

2026.11.18 WED

管理会計で「儲けの構造」と未来の打ち手を見える化

社員が「自ら考え動く」組織づくりの実践ステップ

計画づくりから業績管理まで実践ノウハウを紹介

ご来場・ZooM いずれかで受講できます。

日 時 2026年11月18日(水) 13：00～16：00

会 場 吉岡経営センター セミナールーム
札幌市中央区北６条西24丁目1-30ＹＭビル2F

受講費 無料

ZOOM webで参加をご希望の方には、別途参加IDとパスワードを事前に通知・送付いたします。

POINT

❶ 管理会計で「儲けの構造」をつかむ：限界利益・損益分岐点・部門別損益で「稼ぐ場所」を特定。
❷ 数字で「会社の未来」を描く：打ち手のシミュレーションから経営計画のたたき台まで具体化。
❸ 社員の当事者意識を高める仕組み：目標設定・評価・権限移譲で、仕事を「自分ごと」に変える。
❹ 自ら考え行動する組織へ：一体感と実行力を高めるマネジメントと改革の進め方を解説。

第１部

会社の未来を提案する管理会計の活用法

講師 （株）吉岡経営センター
取締役副社長 **山本 啓一**

（1）なぜ今「未来志向の管理会計」なのか
- 財務会計と、未来を決める管理会計の違い
- 「過去の反省会」から「次の一手を描く会議」へ

（2）管理会計の急所で「儲けの構造」を見える化
- 限界利益・損益分岐点で自社の体質を一目で診断
- 部門別・商品別損益で「稼ぐ場所・失う場所」を特定

（3）会社の未来を提案する実践ステップ
- 決算データから自社の現状を素早く診断
- AIを活用し、打ち手を秒速でシミュレーション

（4）数字でつくる経営計画とこれからの業績管理
- 3～5年の未来図を経営計画のたたき台に
- 月次予実管理で改善サイクルを回し続ける

第2部

社員が自ら考え、動き、成果を生み出す組織のつくり方

講師 ビズアップ人事コンサルティング（株）
常務取締役 **常盤 武志**

（1）社員の主体性が発揮されない組織の共通点
- 「指示待ち社員」を生む組織・上司の特徴
- 目標・役割・評価が曖昧なままの現場

（2）社員の意欲と当事者意識を高める仕組み
- 会社の目標を「自分ごと」にする目標設定
- 頑張りが報われる評価・処遇の仕組み

（3）部門統括とチームマネジメントの実践
- 部門目標を共有し、メンバーを動かすコミュニケーション法
- 業務プロセスの可視化と適切な権限移譲
- 組織力を最大化する心理的安全性と規律の両立

（4）自ら考え行動する組織への改革ステップ
- 現状診断から始める組織改革の進め方
- 経営計画・評価制度・人材育成の連動
- 改革を定着させるリーダーの役割

セミナー申込書

FAX：011-643-5491

貴 社 名		受講方法	□ご来場　□オンライン（ZOOM）
ご 住 所	□□□-□□□□		
	TEL	FAX	
ご出席者	役　職	e-mail ※必須	

お問い合わせ
吉岡マネジメントグループ
税理士法人 日本会計グループ／株式会社 吉岡経営センター
札幌市中央区北6条西24丁目1-30 YMビル
TEL：011-644-8988　担当：菊池 紀幸

ご案内が不要な場合は、お手数ですが上記の記入欄にFAX番号と企業名をご記入の上、FAX送信くださいますようお願い致します。